



# KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISUUS

## UTU Oy

## Sisällys

1. UTU NYT JA TULEVAISUUDESSA.....	3
1.1 Arvot ja tavoitteet .....	3
1.2 Missio, Visio ja Strategia .....	4
1.3 HSE & Laatu politiikka UTUlla .....	4
2. KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISUUSRAPORTOINTI .....	5
2.1 Toiminnan kehittyminen vuosina 2022 ja 2023.....	5
3. YMPÄRISTÖNSUOJELU JA KESTÄVÄ KEHITYS .....	6
3.1 Ympäristönäkökohdat .....	6
3.2 Kierrätys .....	6
3.3 Energian käyttö .....	7
3.4 Kestävä kehitys.....	8
3.5 Elinkaariajattelu & tuotekehitys .....	10
4. HIILIJALANJÄLKI UTULLA .....	12
5. VASTUULLISUUS JA SIDOSRYHMÄT.....	13

### Lyhenteet

HSEQ = Health, Safety, Environment, Quality = Terveys, Turvallisuus, Ympäristö, Laatu

ISO = International Organization for Standardization – Kansainvälinen standardisointijärjestö

## 1. UTU NYT JA TULEVAISUUDESSA

UTU Oy:n tavoitteena on edistää ja ottaa vastuuta yhteiskunnan ja sidosryhmien kestävästä kehityksestä. Osaltamme edistämme tätä työtä tarjoamalla edistyksellisiä ratkaisuja eri sidosryhmien tarpeisiin. Kestävä kehitys tarkoittaa UTUlaisille vastuullisuutta kaikessa toiminnassamme.

Huomioimme ympäristönäkökohdat tuotteidemme kehityksessä, valmistuksessa sekä operatiivisessa toiminnassa. Tavoitteenamme on edistää yhteiskunnan kestävästä kehitystä kestäville ja innovatiivisilla tuotteilla ja palveluilla. Olemme vastuullinen toimija ja johdamme liiketoimintaamme eettisesti. Kunnioitamme hyviä eettisiä periaatteita ja välitämme tätä toimintaa myös eteenpäin sidosryhmillemme.

### 1.1 Arvot ja tavoitteet

#### **Asiakasymmärrys**

Haluamme olla aitoja kumppaneita asiakkaillemme ja olemme kaikessa toiminnassamme rehellisiä ja avoimia. Ymmärrämme asiakkaiden liiketoimintaa syvällisesti ja kehitämme tuotteitamme sekä palveluitamme vastaamaan asiakkaiden nykyisiä ja tulevia tarpeita.



#### **Uudistuminen**

Omaamme ennakkoluulottoman asenteen ja meillä on vahva halu kehittää toimintatapojamme niin yhteisönä kuin henkilökohtaisella tasolla. Emme ummista silmiämme riskeiltä, mutta katsomme asioita mahdollisuuksien kautta. Jos epäonnistumme, reagoimme nopeasti ja siitä oppien.



#### **Yhteistyö**

Toimintamme perustuu työtovereiden arvostukseen. Oman osaamisen jakamisella luomme hyvää työilmapiiriä ja mahdollisuuden toisilta oppimiseen. Ihmisten erilaisuus on rikkaus, ei este yhdessä tekemiselle.



### Vahva suoritus

Vaadimme itseltämme ja työtovereiltamme parasta mahdollista suoritusta. Uskallamme asettaa haasteellisia tavoitteita toiminnallemme. Aktiivinen palaute ohjaa kehitystämme vahvaan suoritukseen



## 1.2 Missio, Visio ja Strategia

UTU toteuttaa kestävästä kehitystä yhdistämällä globaalit ja paikalliset kumppanit sähkö- ja automaatioaloilla. UTUn visio on olla haluttu sähkö- ja automaatioalan kasvukumppani ja työnantaja Pohjoismaissa ja Baltiassa. UTU tukee kestävästä kehitystä ja toimii yhteiskunnan vastuullisena jäsenenä kestävin ja oikeudenmukaisin periaattein.

Rehellisyys ja suoraselkäisyys toiminnassamme on meille itsestään selvä asia. UTU tunnetaan luotettavana liike- ja yhteistyökumppanina. Ajattelemme globaalisti ja toimimme paikallisesti. Uskomme vahvaan liiketoiminnan omistajuuteen. Perheyriksen pitkäjänteinen kehitys on kantanut jo yli sata vuotta – ja edessä on ainakin seuraava vuosisata lisää.

Olemme samanaikaisesti ketteriä ja järjestelmällisiä – näin varmistamme kilpailuasemamme maailmanlaajuisia ja paikallisia kilpailijoita vastaan. Kasvamme sekä nykyistä liiketoimintaamme kehittämällä että luomalla uutta liiketoimintaa.

## 1.3 HSE & Laatupolitiikka UTUlla

UTU Oy:n liiketoiminta-ajatus on kehittää, valmistaa ja tuoda markkinoille korkealaatuisia tuotteita, ratkaisuja ja palveluita sähkö- ja energia-alan tarpeisiin. Haluamme ymmärtää syvällisesti sähkö- ja energia-alan trendit ja asiakaskuntamme tarpeet nyt ja tulevaisuudessa sekä kehittää UTUn tuotteita ja palveluita täyttämään ne parhaimmalla tavalla. UTUn kilpailuedun muodostavat laadukas ja kattava tuote- ja palveluvalikoima, syvälinen asiakasymmärrys sekä luotettava ja joustava toiminta. Vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat keskeisiä niin tuotteissamme kuin tavassamme ajatella ja työskennellä.

Strategisena tavoitteenamme on markkinakasvua voimakkaampi kasvu, vahva kilpailuasema ja aktiivinen uusien liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen. Nämä tavoitteet vaativat nykyisten toimintojen jatkuvaa parantamista, korkeaa toiminnan laatua ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämistä. Henkilöstön omistautuneisuus ja asiakastyytyväisyys ovat liiketoiminnan pitkäjänteisen kehittämisen ja menestyksen edellytyksiä.



UTU on sitoutunut jatkuvaan kehittämiseen laadun, ympäristönsuojelun ja turvallisuuden osalta, ja noudatamme ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 standardien vaatimuksia, jotka ovat osa johtamisjärjestelmäämme. Johdamme toimintaa vastuullisesti toimintasuunnitelmien ja kehitystoiminnan kautta. Johto ja esimiehet näyttävät omalla toiminnallaan esimerkkiä ja ovat sitoutuneet henkilöstön osallistamiseen. Kommunikoimme ja osallistamme tähän toimintaan myös sidosryhmiämme.

Henkilökunta on tärkein voimavaramme. UTUlaiset ovat sitoutuneet lakisääteisten ja sidosryhmien vaatimusten täyttämiseen, turvallisuus- ja terveystarkkailujen vähentämiseen, yrityksen kehittämiseen sekä yrityksen arvoihin.

UTUn missio on toteuttaa kestävä kehitys. Otamme huomioon ympäristönäkökohdat tuotteiden kehityksessä, valmistuksessa sekä operatiivisessa toiminnassa. Sitoudumme ympäristönsuojeluun ja päästöjen vähentämiseen.



## 2. KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISUUSRAPORTOINTI

Vastuullisuuden johtaminen UTU Oy:ssä perustuu yrityksen arvoihin, strategiaan ja toimintaperiaatteisiin. Tähän sitoudumme ja haluamme kommunikoida näitä edistysaskelia myös sidosryhmillemme.

### 2.1 Toiminnan kehittyminen vuosina 2022 ja 2023

Päivitimme HSE & Laatu-politiikkaamme alkuvuonna 2022. Toimme politiikassamme voimakkaammin esiin päivitetystä strategiasta korostettuja vastuullisuuden ja kestävä

kehityksen teemoja. Lisäksi olemme lisänneet hiilijalanjäljen tunnistamiseen liittyvän kehitystoiminnan HSEQ-toimintasuunnitelmaamme.

Vastuullisuustoiminnassa olemme läpikäyneet toimintaamme ja päivittäneet vastuullisuusstrategiamme. Olemme määrittäneet vastuullisuustoiminnan eri osa-alueet ja kehitystavoitteet. Vastuullisuusstrategiamme käsittää taloudellisen, sosiaalisen, työvoimapolitiittisen ja ekologisen vastuullisuuden sekä tuote- että yhteiskuntavastuun.

UTU Oy on aktiivisesti kehittänyt johtamista, toimintaperiaatteita ja käytäntöjä vastuullisuudessa, ympäristönsuojelussa, turvallisuudessa sekä hyvinvoinnissa. UTU Oy noudattaa toiminnassaan kansainvälisten johtamisjärjestelmästandardien vaatimuksia ja näihin on ulkopuolisen SGS Fimkon sertifiointit (ISO 9001: Laadun johtamisjärjestelmä, ISO 14001: Ympäristönhallinnan johtamisjärjestelmä ja ISO 45001: Työterveys- ja Turvallisuushallinnan johtamisjärjestelmä).

### 3. YMPÄRISTÖNSUOJELU JA KESTÄVÄ KEHITYS

UTU Oy tarjoaa edistyksellisiä tuotteita ja ratkaisuja koko yhteiskunnan kestäväen kehityksen mahdollistamiseen. Kestävä kehitys tarkoittaa UTUlaisille vastuullisuutta kaikessa toiminnassamme.

#### 3.1 Ympäristönäkökohdat

Ympäristönäkökohtien arvioinnissa olemme tunnistaneeet liiketoimintojemme ja toimintamme eri näkökohdat. Arvioinnissa on otettu huomioon elinkaariajattelu. UTU Oy:llä ei ole omaa komponenttivalmistusta, jonka vuoksi pääosa ympäristövaikutuksista syntyy toimittajakentässä. Tähän pyrimme vaikuttamaan aktiivisella sidosryhmävaikuttamisella.

Osana johtamisjärjestelmien kehittämistä olemme tunnistaneeet ympäristönäkökohtia, joita kehitämme edelleen. Tuotteidemme valmistus tapahtuu omissa tuotantotiloissamme Ulvilassa. Tuotteiden kokoonpano ei ole energiantensiivistä, minkä vuoksi valmistuksen ympäristövaikutukset ovat rajallisia.

#### 3.2 Kierrätys

Jo aiemmin vuonna 2020 otimme kehitysprojektiksi läpikäydä kierrätyksen eri jakeet, kierrätyksen oikeellisuuden ja henkilöstön osaamisen. UTUlla on kierrätetty aktiivisesti eri jätelajit vaatimusten mukaisesti. Vuoden 2022 aikana aloitimme lisäksi biojakeen



erilliskeräyksen. Vaikka biojakeen määrä omista taukotiloista ei ole merkittävä, on se tärkeä henkilöstön ja sidosryhmien osallistamisen ja ympäristötietoisuuden kannalta.

Olemme jo aiemmin kierrättäneet tuotantotoiminnastamme pakkausmuovia. Katselmoimme tätä vuoden 2022 aikana ja päätimme edelleen kehittää muovijakeen kierrätyksen kattavuutta ja oikeellisuutta. Vuoden 2023 alkupuoliskolla otimme käyttöön myös muiden muovipakkausten kierrätyksen.

Vuoden 2022 kierrätysjaemäärissä oli osin selkeää nousua. Tämän taustalla on useita eri tekijöitä. Tuotantotiloja on muutettu ja uudistettu sekä varastonhallintaan on tehty uudistuksia. Uudet UTUlla valmistettavat tuoteperheet aiheuttivat enemmän kierrätettävää, ja rakentamisen sekä muiden uudistusten kautta kierrätysaste hieman laski. Näitä läpikäytäessä voitiin todeta, että pienet muutokset ovat luonnollisia liikevaihdon ja henkilöstömäärän lisääntyttä.

UTUn kierrätettäviin jakeisiin kuuluu:

- paperi ja pahvi
- muovikalvo
- energia
- eri metallijakeet
- puukierrätysjakeet
- biojäte
- sekajäte
- tietyt erilliskäsittelyä vaativat vaaralliset jätteet, joiden määrä on hyvin vähäinen.

Kävimme läpi paperin käyttöä toiminnoissamme sekä tulostamisen käytäntöjä. Talous- ja henkilöstöhallinto on jo aiemmin kehittänyt toimintaa niin, että järjestelmät toimivat pääosin sähköisesti. Tarjouslaskenta siirtyi paperittomiin käytäntöihin ja suunnittelussa tulostamisen vähentämistä on kehitetty. Asiakasdokumentaation sähköistämisen läpikäyntiä sekä logistiikan ja tuotannon tulosteiden vähentämismahdollisuuksia edistämme jatkossa.

### 3.3 Energian käyttö

Ympäristönäkökohtien arvioinnissa olemme todenneet, että itse UTU-tuotteiden valmistus ei vaadi merkittävästi energiaa. Ennen talvea 2023 läpikävimme mahdollisuuksia varmistaa osaltamme energian tehokasta käyttöä ja osallistua UTUn osalta energiasäästötalkoisiin. Kävimme läpi ”astetta alemmas” ja muita varautumissuunnitelmia.



Aiemmin toteutetut kiinteistön toimistotilojen remontti sekä kiinteistöjärjestelmien uudistaminen takasivat sen, että merkittäviä energiansäästökohteita ei osaltamme voitu toteuttaa ennen talvea. Osallistuimme pienempiin sähkönsäästötoimenpiteisiin, kuten koneiden ja järjestelmien sammuttamiseen. Vuoteen 2019 verrattuna energian käyttömme on vähentynyt yli kolmanneksen.

Kiinteistömme lämmitys toteutuu kaukolämmöllä, joka toteutetaan lähialueen voimalaitoksella kotimaisella ja uusiutuvilla raaka-aineilla. Kuten lämmityksessä yleensä, talven keskilämpötila ja pakkaset vaikuttavat eniten kulutukseen. Tätä kehityskohdetta on tutkittu osana ympäristötavoitteiden seurantaa, ja olemme pystyneet vaikuttamaan kulutukseen.



### 3.4 Kestävä kehitys

Vuoden 2022 aikana kävimme tarkemmin läpi YK:n Kestävän Kehityksen tavoitteita. UTU on sitoutunut näihin ja omalla vastuullisuusohjelmallamme edistämme näiden tavoitteiden toteutumista.

Ympäristövaikutuksina olemme ottaneet huomioon veden kulutuksen, ilmastovaikutukset, ekologisen monimuotoisuuden suojelemisen ja päästövaikutukset.

Vedenkulutus varsinaisissa logistiikka- ja kokoonpanotoiminnoissa on hyvin vähäistä, lähinnä henkilöstön sosiaalitiloissa kuluva. Kuitenkin tunnistamme, että komponenttien valmistuksessa ja eri kuljetustoiminnoissa on myös vaikutuksia vesistöön. Tätä voimme



edistää noudattamalla vaatimuksia ja kansainvälisiä sopimuksia sekä kommunikoimalla tätä eteenpäin myös sidosryhmillemme.

Olemme käyneet läpi matkustamisen päästöjä osana hiilijalanjäljen selvitystä. Toimitiloissa työskentelevä henkilöstö tulee pääosin lähialueelta ja kannustamme työmatkaliikuntaan. Olemme läpikäyneet etätyömallimme ja lisänneet etätyömahdollisuuksia. Vuoden 2023 alkupuolella lanseerasimme UTUn polkupyöräedun henkilöstölle. Haluamme näin kannustaa henkilöstöä kulkemaan päästöttömästi ja samalla huolehtia henkilöstön hyvinvoinnista sekä liikkumisesta. Olemme pyrkineet vähentämään eri toimipisteiden välistä matkustusta kehittämällä etätyökäytäntöjä ja etäpalavereita.

Muutama vuosi sitten päivitimme autopoliitiikkaamme ja vuoden 2023 loppuun mennessä UTU konsernin Suomen yhtiöiden työsuhteautoista 90 % on täyssähköautoja ja 10 % hybridi autoja. Myös huolto- ja tuotannon autot tulevat sähköistymään tulevaisuudessa. Talven 2023 aikana olemme lisänneet sähköautojen latausasemien määrää kiinteistössämme ja halunneet näin kannustaa henkilöstöä sähköautojen hankintaan ja käyttöön.

Asiakaskommunikointia olemme edistäneet yhä enemmän sähköisissä kanavissa. Haluamme edelleen palvella asiakasta parhaalla mahdollisella tavalla ja tätä tulemme tekemään sekä sähköisesti etänä mutta myös kasvotusten, miten se parhaiten asiakkaan toimintaa tukee.

Logististen toimintojen ja koko tilaus-toimitusketjun päästöjä arvioitaessa olemme tunnistaneet päästöihin vaikuttavia tekijöitä ja sitä, miten itse voimme kehittävästi niihin vaikuttaa. Käytämme pääosin sähkötrukkeja, ja vain yksi ulkokäytössä oleva työkone toimii vielä polttoaineella. Tämä on suunnitelmissa uusia vähemmän päästöjä aiheuttavaan vaihtoehtoon. Kuljetusten suunnittelussa pyrimme aina maksimoimaan mahdollisimman täydet kuljetukset. Käytämme kuljetusmuotoina pääosin lähialueiden ja Euroopan meri- ja maarahtiliikennettä, jota voidaan pitää vaihtoehtoista ympäristöystävällisempänä verrattuna esim. ilmarahtiin.

Logistista toimintaa kehittäessämme otamme huomioon komponenttien ja tuotteiden pakkauksen. Pakkaustoiminnassa pyritään minimoimaan pakkausmateriaalit. Mahdollisuuksien mukaan käytämme myös pakkauksia uudestaan. Pakkaustoiminnassa kierrätämme ja uusiokäytämme lavoja, lavakauluksia, keloja ja muita pakkausyksiköitä. Pakkausmäärää on optimoitu, jotta pakkaus on turvallinen ja suojaava, mutta kuitenkin käyttää materiaaleja mahdollisimman vähän. Pakkausmateriaalit kiertävät ja niitä uusiokäytetään tai kierrätetään myös toimittajilla, yhteistyökumppaneilla ja asiakkailla.



### 3.5 Elinkaariajattelu & tuotekehitys

Sähkö- ja energia-alalla tuotteiden pitkät käyttöiät ovat paras todiste kestävästä kehityksestä. Tuotteemme on suunniteltu kestämaan vuosikymmeniä. Olemme osa sitä toimitusketjua, joka sähköistää yhteiskuntaa ja tarjoaa ratkaisuja digitalisaation ja infrastruktuurin edistämiseen.

Tuotteistoomme kuuluvat keskijännitetuotteet ja muuntamot yhteiskunnan sähkönjakelun ja infrastruktuurin kehittämiseen. Olemme siis mukana toimitusketjussa varmistamassa luotettavaa ja myrskyt kestävä sähkönjakelua, kun sitä kaapeloidaan maan alle. Näin myös eri alueiden, peltojen ja metsien maankäyttöä voidaan suunnitella uudelleen myös ympäristönäkökohdat paremmin huomioon ottaen.

Kestävät ja pitkäikäiset sähkökeskukset tarjoavat luotettavaa ja turvallista sähköä niin yksityisiin koteihin kuin laajoihin kiinteistökokonaisuuksiin. Keskuksemme täyttävät vaativimmat alan standardit. Monipuolinen valikoima takaa juuri käyttötarkoitukseen soveltuvan keskuksen valinnan, mikä osaltaan myös edistää kestävä kehitystä. Keskusten komponenttien vaihtokelpoisuutta on varmistettu eri vakiokomponenttiratkaisuilla ja liitostekniikoin.



Tarjoamme kattavan valikoiman asennustarvikkeita, kiinteistönohjausratkaisuja ja komponentteja. Näiden ratkaisujen avulla voidaan tuoda kiinteistöjen käyttäjille toimintojen optimointia, tehokkuuden säätöä ja säästöä kestävä kehitystä edistäen. Uusiutuvan energian käyttöön liittyvät järjestelmämme tarjoavat mahdollisuuksia ympäristö- ja ilmastoystävällisiin ratkaisuihin. Akustoratkaisut, varavoimajärjestelmät ja katkeamattoman sähkönsyötön ratkaisut tarjoavat luotettavaa ja katkeamatonta sähköä.



UTUn tuotekehitys on edistänyt kattavamman sähköautojen latausvalikoiman kehittämistä. UTUn valikoimasta löydät tulevaisuuden tarpeet huomioivat latausasemat. Omissa tuotantotiloissamme valmistetut, Avainlippu-merkityt, UTU-X sarjan latausasemat sekä asemia syöttävät sähkökeskukset ovat erinomaisia esimerkkejä omasta vastuullisesta tuotannostamme.



Lisäksi UTU Oy on kehittänyt muuntamoihin etäkunnonvalvontapalvelun UTU Vahdin, jolla muuntamon pääkomponenttien teknistä kuntoa ja muuntamon olosuhdestatusta voidaan valvoa etänä portaalin kautta. Muuntamosta lähtevä kunnonvalvontadata on mahdollista lähettää verkkoyhtiön valvomoon ja/tai UTUn huoltohenkilökunnan valvottavaksi.



Tuotekehityksen olennainen osa on tunnistaa ja kehittää tuotteen materiaaleja, niiden valmistusta, komponentteja sekä niistä muodostuvaa kokonaisuutta. Ajattelemme asiakasta ja loppukäyttäjää ja katsomme eteenpäin, jotta tunnistamme tulevaisuuden tarpeet ja miten niihin vastaamme. Teemme tätä kehitystyötä yhtenä osana toimitusketjussa ja haemme aktiivisesti parempia toimintatapoja myös sidosryhmiltämme. UTUn pääkomponenttitoimittajat ovat kansainvälisesti tunnettuja sähköalan pioneereja ja ovat aktiivisesti kehittäneet toimintaansa kestävään, ympäristöä suojaavaan suuntaan.

Komponenttien raaka-aineissa hyödynnetään kierrätettäviä materiaaleja ja tuotannon hukkaa minimoidaan materiaaleja edelleen kierrättäen. Toimintaa on automatisoitu turvallisuus, tilojen käyttö ja tehokkuus huomioon ottaen, ja näistä esimerkeistä otamme mallia myös omaan toimintaamme. Pakkausmateriaaleja ja -tapoja on optimoitu sekä automatisoitu, ja komponenttien jakelu suunnitellaan tehokkuus ja kustannukset optimoiden. Uusiutuviin energiajärjestelmiin liittyvät tuotteemme asiakkaille edistävät kehitystä.

#### 4. HIILIJALANJÄLKI UTULLA

Tuotteiden hiilijalanjälkilaskelmien eteen olemme tehneet taustatyötä ja aloittaneet laskennan pilotoimalla puistomuuntamoidemme osalta. Tavoitteenamme on jatkossa edelleen vähentää hiilijalanjälkeämme ja näin vastuullisena toimijana olla mukana yhteiskunnan kehityksessä. Puistomuuntamon hiilijalanjälki saadaan läpikäytyä vuoden 2023 aikana ja tavoite on, että tätä hyödyntäen voimme kasvattaa hiilijalanjäljestämme tietoa muidenkin tuotteidemme osalta. Myös sähköautojen lataustuotteiden osalta on suunnitteilla aloittaa hiilijalanjälkilaskelmaa vuoden 2023 loppupuolella.

Hiilijalanjälkilaskennassa pyrimme arvioimaan koko tuotteen elinkaarta aina raaka-aineiden ja komponenttien valmistuksesta tuotantoon ja tuotteen valmistumiseen sekä edelleen tuotteen loppukäyttöön asti. UTUn tuotteissa merkittävää on tuotteiden vuosikymmenien käyttöiät sekä käytön jälkeiset mahdollisuudet. Huomionarvoista on, että suurin osa kiinteistö- ja kennokeskusten sekä muuntamotuotteiden rakenteesta on uudelleen käytettävää tai kierrätettävää. Metallit voidaan joko uudelleen käyttää tai vähintäänkin kierrättää. Lisäksi tuotteissa olevat sähkö- ja elektroniikkakomponentit sekä muut materiaalit voidaan pääosin kierrättää vaatimusten mukaisesti.

Hiilijalanjäljen vähentäminen on ratkaistavissa asiakkaidemme, toimittajiemme ja yhteistyökumppaneidemme toiminnan kautta sekä laajemmin koko yhteiskunnan vaikuttamisen kautta. Osana vastuullista yritystoimintaa UTU Oy on mukana tässä kehitystyössä.





## 5. VASTUULLISUUS JA SIDOSRYHMÄT

UTU Oy:lle vastuullisuus ja vastuukanto ovat osa toimintaperiaatteitamme. Olemme eettisiä ja vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat keskeisiä termejä niin tuotteissamme kuin tavassamme ajatella ja työskennellä. Huolehdimme työntekijöistämme ja heidän kehityksestään. UTUn toimintaa kehitetään kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti asiakaslähtöisesti, aktiivisesti ja määrätietoisesti. Tavoitteena koko toimialan edelläkävijyys.

**Osana strategiatyötä olemme käyneet läpi koko vastuullisuuden teemaa ja ottaneet huomioon vastuullisuuden eri näkökulmat. Vastuullisuusstrategiassa olemme määrittäneet vastuullisuustoiminnan eri osa-alueet ja kehitystavoitteet. Vastuullisuusstrategiamme käsittää taloudellisen, sosiaalisen, työvoimapolitiittisen ja ekologisen vastuullisuuden sekä tuote- ja yhteiskuntavastuun.**

Taloudellinen vastuullisuus on yritykselle itsestänselvyys. Noudatamme lainsäädäntöä ja hyviä kirjanpito tapoja. Sosiaalinen ja eettinen vastuullisuus linkittyy toiminnassamme moneen asiaan ja eri sidosryhmiin. UTUlla on luonnollisesti henkilöstöön liittyvää kehitystoimintaa. Olemme vastuullinen työnantaja henkilöstöllemme. Syksyn 2022 aikana uudistimme henkilöstötyytyväisyyskyselyn ja sen läpikäynnit perusteellisesti. Uudella toimintatavalla voimme kerätä palautetta aktiivisemmin ja henkilöstökyselyjen läpikäynteihin tiimien kanssa panostettiin merkittävästi. Saavutimme hyvän vastausprosentin ja kokonaisuudessaan tyytyväisyys on hyvällä tasolla.

Toimintaa kehitämme myös eri työryhmien, kommunikointien ja koulutusten kautta. Henkilöstömme on mukana eri kehitysprojekteissa ja toiminnan kehittämässä. Tuotannon kokoonpanon ja logistiikan kehittämistä tehdään yhteistyössä henkilöstön kanssa. Muokkasimme ja uudistimme kokoonpanolinjoja ja teimme ergonomisia parannuksia vuoden 2022 aikana. Työ jatkuu edelleen muiden linjojen ja työpisteiden kanssa 2023.

Hyvinvoinnissa olemme tukeneet henkilöstöä muun muassa teettämällä hyvinvointianalyysyjä, jotta jokainen voi tunnistaa omaa jaksamistaan ja löytää keinoja sen kehittämiseen. Tuemme henkilöstön kuntoilua ja yhdessä toimintaa myös vapaa-ajalla tarjoamalla henkilöstölle liikunta- ja kulttuurietua sekä yhdessä liikkumisen mahdollisuuksia. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa olemme myös käyneet läpi tapoja edelleen kehittää henkilöstön hyvinvointia työssä.

Olemme kehittäneet työturvallisuuden ja hyvinvoinnin painotusta kaikessa toiminnassamme. Tätä kehitystyötä tehtiin osana HSE-johdantamisjärjestelmien sertifiointia ja se jatkuu edelleen.

Seuraamme ja ohjaamme toimintaamme mittareiden kautta ja kommunikoimme näiden etenemistä. Työturvallisuutta ylläpidämme ja edistämme säännöllisin viikkoinfoin, henkilöstön kanssa keskustellen ja jokapäiväisin toimenpitein. Työsuojelutoiminnassa olemme uudistaneet toimintaohjelmaamme tukemaan kehitystavoitteitamme. Tapaturmattomuus ja ennakoiva HSE-kulttuuri ovat toimintaohjelman perusta.

Henkilöstötyytyväisyyskyselyssä saavutimme hyvän ja keskiarvoa paremman tason suhteessa vastaaviin yrityksiin. Henkilöstön sitoutumisen toimenpideohjelmassa seuraamme aktiivisesti kehityskohteiden etenemistä. Olemme sitoutuneet O-tapaturmaa tavoitteeseen ja etenemme kohti tuota päämäärää. Teollisuuden alaan nähden tapaturmataajuusseurantamme onkin parempi, mutta tehtävää vielä on. Vuoden 2022 alussa saatoimme toimipisteet tupakointivapaiksi alueiksi. Tässä osalle henkilöstöä hankalassakin hyvinvointitavoitteessa olemme tukeneet henkilöstöä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Tupakoimattomuutta kiinteistöjemme alueilla vaadimme myös sidosryhmiltämme ja vierailijoiltamme.



Eettinen toimintatapa on yrityksellemme erittäin tärkeää. Tämän takia vuonna 2023 rakennamme konsernin laajuiset eettiset toimintaperiaatteet. Näitä periaatteita tulemme vaatimaan myös sidosryhmäverkostostoltamme. Hyvä hallintotapa, yhteiskunnallinen aktiivisuus ja osallistuminen ovat UTUlle tärkeitä. Toimimme aktiivisesti eri järjestöissä ja tuemme myös tätä kautta kestävästä kehitystä ja vastuullisuutta yrityksissä ja yhteiskunnassa. Olemme mukana esimerkiksi Onnellinen vanhuus – hankkeessa, jonka kautta tuemme yhteiskunnan ikääntyneitä ja myös nuoria työllistämisen merkeissä. Hyväntekeväisyystyöhön olemme myös osallistaneet henkilöstöä ideointien kautta. Teemme aktiivisesti oppilaitos- ja tutkimuskehitystyötä. Sähköalalle kouluttautuvia tuemme tarjoamalla oppisopimus- ja työharjoittelupaikkoja. Olemme myös tarjonneet keskuksia ja tuotteitamme ammattiin

opiskelevien harjoituskäyttöön. Tarjoamme opinnäytetöitä ja niitä tehdäänkin aktiivisesti useita vuodessa. Tutkimus ja kehitystyötä teemme teknologia-alan yhteistyökumppaneiden kanssa.

Toimittajat, päämiehet ja alihankkijat ovat meille tärkeitä yhteistyökumppaneita ja sitoudumme yhdessä toiminnan kehittämiseen. Osana HSE-johtamisjärjestelmien kehittämistä olemme läpikäyneet näitä periaatteita yhteistyössä palveluntoimittajiemme kanssa ja sitouttaneet heitä toimintaan. Syksyn 2022 aikana uusimme UTU Oy:n eettisten periaatteiden kommunikointia ja sidosryhmien osallistamista velvoitekommunikointien kautta. Tätä työtä jatkamme edelleen.

UTUn asiakaslupauksen mukaisesti osaamme ja teemme – tämä toteutuu myös vastuullisuudessa. Haluamme olla aitoja kumppaneita asiakkaillemme ja olemme kaikessa toiminnassamme rehellisiä ja avoimia. Vastuullisena kumppanina haluamme syvällisesti ymmärtää alan kehityksen ja toimia edelläkävijänä. Yhteistyössä kehitämme tuotteitamme sekä palveluitamme vastaamaan asiakkaiden nykyisiä ja tulevia tarpeita. Tätä kautta samalla edistämme koko yhteiskunnan kestävästä kehityksestä ja vastuullisuutta.



**Osaa ja tekee.**

